

## Algemene voorwaarden Werving, Selectie en Detachering van Greenvis B.V.

### Artikel 1 Definities

- 1.1 In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven.
- Greenvis B.V.: een organisatie die onder meer tot doel heeft het verstrekken van adviezen, het verrichten of het doen laten verrichten van (projecten) op het gebied van energietechniek en het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden;
  - Opdrachtnemer: Greenvis B.V.
  - Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die gebruik maakt van de diensten van de Opdrachtnemer.
  - Overeenkomst: de overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever met betrekking tot detachering of werving en selectie van personeel.
  - Gelieerde onderneming: een onderneming waarmee Opdrachtgever een relatie heeft op basis van belang en/of verwevenheid:
    - o d.m.v. een aandelenkapitaal van meer dan 10%;
    - o via gelijke aandeelhouder en/of bestuurder (direct of indirect);
    - o d.m.v. een Overeenkomst;
    - o via een economische eenheid.
  - Werving en Selectie: de door Opdrachtnemer uitgevoerde inspanning om tot een (in-)direct dienstverband tussen een kandidaat en Opdrachtgever te komen.
  - Detachering: de uitleening van een kandidaat aan Opdrachtgever en alle door Opdrachtnemer bijbehorende inspanningen.

### Artikel 2 Toepasselijkheid van deze voorwaarden

- 2.1 Deze algemene voorwaarden gelden voor iedere aanbieding, offerte, Overeenkomst dan wel transactie tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken. Deze voorwaarden komen in de plaats van eventuele eerdere geldende en/of gedeponeerde algemene voorwaarden voor Werving, Selectie en Detachering en/of tussen partijen gebruikelijke condities.
- 2.2 De toepasselijkheid van andere (algemene) voorwaarden, onder meer maar niet uitsluitend de algemene voorwaarden van opdrachtgever en derden wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
- 2.3 Eventuele afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.
- 2.4 Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden of bij schriftelijke overeenkomst geregeld is, dan dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van deze algemene voorwaarden.
- 2.5 Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

### Artikel 3 Aangaan en duur van de Overeenkomst

- 3.1 Opdrachtnemer maakt op verzoek van opdrachtgever een offerte. Een Overeenkomst komt tot stand nadat Opdrachtgever zich schriftelijk akkoord heeft verklaard met de offerte en opdrachtgever de opdracht schriftelijk heeft bevestigd dan wel doordat Opdrachtnemer door feitelijk handelen geheel of gedeeltelijk aan de opdracht heeft voldaan of uitvoering heeft gegeven.
- 3.2 Eventueel na de Overeenkomst gemaakte afspraken, toezeggingen en/of wijzigingen in de Overeenkomst, zijn alleen bindend indien deze schriftelijk tussen partijen worden overeengekomen.
- 3.3 De duur van de opdracht wordt in onderling overleg nader vastgesteld en ten minste schriftelijk of per mail bevestigd onder vermelding van deze overeenkomst. Opdrachtnemer zal voldoende tijd beschikbaar stellen voor de uitvoering van de opdracht.
- 3.4 Indien verlenging van de onder 3.1 genoemde periode gewenst is, wordt hiertoe door Opdrachtgever tijdig, d.w.z. minimaal 3 weken voor het einde van de opdrachtperiode, een verzoek gedaan aan Opdrachtnemer. Opdrachtgever kan Opdrachtnemer niet verplichten tot een verlenging van de contractperiode. De maximale tijdsduur van een opdracht bedraagt – behoudens uitzonderingsgevallen – nooit meer dan 2 jaar.
- 3.5 Indien uitbreiding of vermindering van het aantal onder 3.1 genoemde beschikbare uren gewenst is, treden Opdrachtgever en Opdrachtnemer hierover in onderling overleg waarna een wijziging kan worden overeengekomen. Opdrachtgever of Opdrachtnemer kunnen niet eenzijdig het aantal uren wijzigen.

### Artikel 4 Aanbiedingen en offertes

- 4.1 Alle offertes en aanbiedingen van Opdrachtnemer zijn vrijblijvend, tenzij in de offerte een termijn voor aanvaarding is gesteld. Het product of de dienst

waarop de offerte of de aanbieding betrekking heeft is beschikbaar voor de geldigheidsduur van de offerte.

- 4.2 De prijzen in de offertes en aanbiedingen zijn exclusief BTW alsmede eventuele in het kader van de Overeenkomst te maken kosten, waaronder reis-, verblijf-, verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.
- 4.3 Opdrachtnemer is niet verplicht in een samengestelde prijsopgave een deelopdracht te vervullen tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.

### Artikel 5 Uitvoering van de Overeenkomst Detachering

- 5.1 Opdrachtnemer zal ten behoeve van Opdrachtgever projecten c.q. projectwerkzaamheden, hierna gezamenlijk: “de werkzaamheden” op projectbasis verrichten. De werkzaamheden zullen nader worden gedefinieerd in de offerte / opdrachtbevestiging.
- 5.2 Opdrachtnemer zal de werkzaamheden naar beste weten en kunnen uitvoeren en daartoe gebruik maken van de telkens in de overeenkomst te vermelden (tijdelijke) werknemer(s) dan wel door haar buiten dienstverband ingeschakelde medewerkers van Opdrachtnemer.
- 5.3 Opdrachtnemer zal er voor zorgen dat de werkzaamheden op continue basis kunnen worden uitgevoerd. Ingeval van ziekte of arbeidsongeschiktheid van een door opdrachtgever ten behoeve van Opdrachtgever ingeschakelde derde kan Opdrachtnemer binnen 15 werkdagen voor vervanging van de werknemer zorgdragen.
- 5.4 Indien gedurende de duur van de werkzaamheden het dienstverband tussen Opdrachtnemer en een door haar ter verrichting van de werkzaamheden ingeschakelde werknemer eindigt, kan Opdrachtnemer de werkzaamheden door een andere werknemer laten verrichten. Opdrachtnemer zal binnen 15 werkdagen voor vervanging van de werknemer zorgdragen. Deze werknemer zal minimaal over dezelfde kwaliteiten beschikken als de oorspronkelijke werknemer. Opdrachtnemer is te allen tijde gerechtigd een andere werknemer aan te wijzen ter vervanging, na goedkeuring door opdrachtgever welke goedkeuring redelijkerwijs niet zal worden onthouden.
- 5.5 Indien door Opdrachtnemer, door haar gedetacheerde of aan de andere kant aan Opdrachtgever in het kader van de uitvoering van een opdracht ter beschikking gestelde arbeidskrachten of door Opdrachtnemer ingeschakelde derden in het kader van de Overeenkomst werkzaamheden worden verricht op de locatie van Opdrachtgever of een door Opdrachtgever aangewezen locatie, draagt Opdrachtgever kosteloos zorg voor de door de medewerkers van Opdrachtnemer of derden in redelijkheid gewenste faciliteiten. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat de werkplek van de arbeidskracht die de werkzaamheden zal verrichten, steeds voldoet aan de op dat moment geldende ARBO- en andere geldende voorschriften.
- 5.6 Alle door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever verstrekte stukken, zoals rapporten, rapportages, adviezen, plannen, persoonsgegevens, uittreksels, ontwerpen, software, waaronder alle bronbestanden enz., blijven eigendom van Opdrachtnemer. Het is Opdrachtgever niet toegestaan deze anders dan in het kader van de Overeenkomst te gebruiken of deze gegevens of een gedeelte daarvan aan derden te verstrekken of ter inzage aan te bieden. Het is Opdrachtgever niet toegestaan deze stukken zonder voorafgaande toestemming van Opdrachtnemer te verveelvoudigen, openbaar te maken, tenzij uit de aard van de verstrekte stukken anders voortvloeit.

### Artikel 6 Wijziging van de Overeenkomst

- 6.1 Indien tijdens uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de Overeenkomst dienovereenkomstig schriftelijk aanpassen.
- 6.2 Opdrachtnemer is gerechtigd om het honorarium tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de arbeid stijgen als gevolg van wijzigingen in wet en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in de sociale en fiscale wet- en regelgeving.
- 6.3 Opdrachtnemer is gerechtigd om jaarlijks in april een indexering toe te passen op basis van het geaggregeerd inflatiecijfer “consumentenprijsindex CPI” van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

### Artikel 7 Honorarium Werving & Selectie

- 7.1 Dit artikel is van toepassing indien er geen vaste vergoeding is overeengekomen voor de bemiddeling van een kandidaat.
- 7.2 Indien tussen Opdrachtgever, of een aan Opdrachtgever gelieerde organisatie, en een door Opdrachtnemer voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt, of indien deze kandidaat direct of indirect werkzaamheden gaat uitvoeren voor Opdrachtgever, is Opdrachtgever een bedrag verschuldigd ter hoogte van een bij Opdrachtnemer op dat moment gebruikelijk percentage (33%) van het door Opdrachtgever met de

voorgedragen kandidaat overeengekomen bruto-jaarsalaris inclusief vakantiegeld, 13<sup>e</sup> maand en bonussen. Dit honorarium is exclusief BTW.

#### **Artikel 8 Honorarium Detachering en vervanging**

- 8.1 Dit artikel is alleen van toepassing indien er sprake is van vervulling van een opdracht middels Detachering.
- 8.2 Indien een door Opdrachtnemer geselecteerde kandidaat werkzaamheden gaat verrichten voor Opdrachtgever of een aan Opdrachtgever gelieerde organisatie is Opdrachtgever een vergoeding per gewerkt uur verschuldigd aan Opdrachtnemer.
- 8.3 Indien vooraf geen honorarium per uur is overeengekomen gelden de bij Opdrachtnemer op dat moment gebruikelijk te hanteren tarieven.
- 8.4 De kosten die de Gedetacheerde ten behoeve van het uitoefenen van de werkzaamheden voor Opdrachtgever heeft gemaakt/zal maken, worden door Opdrachtgever vergoed. In het geval de Gedetacheerde op verzoek van Opdrachtgever overwerk dan wel werkzaamheden tijdens de avonduren of tijdens feestdagen en het weekend heeft verricht, gelden daarvoor de bij Opdrachtnemer op dat moment gebruikelijke toeslagen, tenzij anders overeengekomen.
- 8.5 Het honorarium is en eventuele kostenramingen zijn exclusief BTW.

#### **Artikel 9 Facturatie en betaling**

- 9.1 Facturatie vindt plaats op basis van de gewerkte uren en kostendeclaraties van de kandidaat. De verantwoording van deze uren en kosten geschiedt middels het urensysteem van Opdrachtnemer.
- 9.2 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het controleren van de door Opdrachtnemer gedeclareerde uren en kosten. Opdrachtgever dient deze uren en kosten van de voorgaande periode te controleren en accorderen.
- 9.3 Indien door Opdrachtnemer ter controle aangeboden uren en/of declaraties na vijf werkdagen niet door Opdrachtgever zijn geaccordeerd zullen deze zonder akkoord aan Opdrachtgever worden gefactureerd.
- 9.4 Opdrachtnemer factureert de uren en kosten tweewekelijks op basis van de door Opdrachtgever geaccordeerde uren- en kostenverantwoording. Alle betalingen dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 9.5 Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de betaling binnen de termijn van 14 dagen dan is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever is dan, zonder dat daarvoor enige aanmaning of ingebrekestelling vereist is, een rente verschuldigd van 1% per (gedeelte van een) maand, tenzij de wettelijke rente hoger is, in welk geval de wettelijke rente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledige bedrag.
- 9.6 In geval van liquidatie, van (aanvragen van) faillissement, van (aanvragen van) surseance van betaling van Opdrachtgever, van beslaglegging onder Opdrachtgever indien dit beslag niet binnen een (1) maand is opgeheven, of in het geval van een andere omstandigheid waardoor Opdrachtgever niet langer vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken, is Opdrachtnemer gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen dan wel de order of Overeenkomst te annuleren, zonder dat Opdrachtnemer in dat geval gehouden is tot betaling van enigerlei vergoeding aan Opdrachtgever, en zijn de vorderingen van Opdrachtnemer op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.
- 9.7 Indien Opdrachtgever in gebreke of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van Opdrachtgever.

#### **Artikel 10 Opzegging**

- 10.1 De Overeenkomst die is aangegaan voor bepaalde tijd, kan slechts tussentijds worden opgezegd indien partijen dit uitdrukkelijk zijn overeengekomen. De Overeenkomst die is aangegaan voor onbepaalde tijd, kan door beide partijen, schriftelijk worden opgezegd, tegen het einde van een kalendermaand en met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste twee maanden, tenzij anders overeengekomen.
- 10.2 Indien bij een Overeenkomst voor bepaalde tijd, tussentijdse opzegging is overeengekomen en de Overeenkomst tussentijds wordt opgezegd door Opdrachtgever, heeft Opdrachtnemer recht op compensatie vanwege het daardoor ontstane bezettingsverlies conform de op dat moment gebruikelijke tarieven van Opdrachtnemer.

#### **Artikel 11 Aansprakelijkheid**

- 11.1 Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Opdrachtnemer niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct indirect, ontstaan aan de gedetacheerde of aan zaken dan wel personen bij of van de Opdrachtgever of een derde.

- 11.2 De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle schade als bedoeld in artikel 11.1.
- 11.3 Indien Opdrachtnemer aansprakelijk mocht zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van Opdrachtnemer beperkt tot maximaal de factuurwaarde van de opdracht, althans dat gedeelte van de order waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, gefactureerd over de laatste 6 maanden.
- 11.4 Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.
- 11.5 In afwijking van wat onder artikel 11.1 is bepaald, wordt bij een opdracht met een langere looptijd dan zes maanden, de aansprakelijkheid verder beperkt tot het over de laatste zes maanden verschuldigde honorariumgedeelte.
- 11.6 Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor welke schade ook die het gevolg mocht zijn van door de kandidaat / werknemer ten gunste van Opdrachtgever te verrichten werkzaamheden. In geen geval is Opdrachtnemer aansprakelijk voor schade opgetreden nadat tussen Opdrachtgever en een door Opdrachtnemer voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer te dier zaken tegen alle aanspraken.

#### **Artikel 12 Aanvullende voorwaarden Werving, Selectie en Detachering**

- 12.1 Het is Opdrachtgever bij Detachering zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer niet toegestaan om gedurende een periode van 12 maanden na afloop van de periode van detacheren, zonder tussenkomst van Opdrachtnemer, direct of indirect, in onderhandeling te treden met de voorgedragen kandidaat ter zake van de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst dan wel de voorgedragen kandidaat in dienst te nemen dan wel de voorgedragen kandidaat werkzaamheden bij of voor haar te laten verrichten, hetzij direct hetzij indirect of een organisatie die op enige manier is gelieerd aan de Opdrachtgever. Het is Opdrachtgever nimmer toegestaan de door Opdrachtnemer ter beschikking gestelde medewerkers zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer aan anderen direct of indirect ter beschikking te stellen.
- 12.2 Het is Opdrachtgever bij Werving en Selectie, zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer, niet toegestaan om gedurende een periode van 24 maanden nadat een kandidaat door Opdrachtnemer is voorgesteld aan Opdrachtgever, doch met wie Opdrachtgever destijds geen Overeenkomst is aangegaan, in dienst te nemen dan wel bij haar te werk te stellen, hetzij direct hetzij indirect.
- 12.3 Opdrachtgever is van rechtswege in verzuim door enkele overtreding of niet-nakoming van het bepaalde in artikel 12.1 en 12.2 en zal aan Opdrachtnemer een direct opeisbare boete van € 50.000 (zegge: vijftigduizend Euro) per overtreding verbeuren, evenals een bedrag van € 1.000 (zegge: duizend Euro) voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Opdrachtnemer schadevergoeding van Opdrachtgever te vorderen.

#### **Artikel 13 Geheimhouding**

- 13.1 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben gekregen.

#### **Artikel 14 Intellectueel eigendom**

- 14.1 Onverminderd het bepaalde in artikel 13.1 behoudt Opdrachtnemer zich alle intellectuele eigendomsrechten voor die bij het uitvoeren van de opdracht door of vanwege de opdrachtnemer zijn ontwikkeld, of reeds eerder door of vanwege haar waren ontwikkeld.

#### **Artikel 15 Slotbepalingen**

- 15.1 Indien en voorzover één of meer van de bepalingen uit deze algemene voorwaarden nietig of vernietigbaar zou(den) blijken te zijn, laat dit de geldigheid van de overige bepalingen onverlet.
- 15.2 Wijzigingen en/of aanvullingen op de overeenkomst kunnen slechts worden overeengekomen door een door beide partijen ondertekend geschrift.
- 15.3 Op deze overeenkomst alsmede op daarmee samenhangende of daaruit voortvloeiende overeenkomsten en op eventuele uit de ten uitvoerlegging van voornoemde overeenkomsten voortvloeiende of daarmee samenhangende geschillen tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever is uitsluitend Nederland recht van toepassing.
- 15.4 Alle uit deze overeenkomst en/of daarmee samenhangende of daaruit voortvloeiende nadere / uitvoerende overeenkomsten of de tenuitvoerlegging daarvan voortvloeiende geschillen tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.